

## Moulay Youssef EL OUEDGHIRI IDRISSE

Bd 9 Avril, Resd. Palmier, IMM B5, ET 3, APPT 5, QU. Palmiers, C.P : 20340 Casablanca, Maroc

GSM : +212 661 39 12 29 / +212 660 12 92 31

E-mail : [youssef@ei.ma](mailto:youssef@ei.ma)

Web : <https://www.ei.ma>

 : <http://ma.linkedin.com/in/elouedghiri/>

 : <https://twitter.com/YELOUEDGHIRI>

Situation de famille :

Marié

Nationalité :

Marocain

Date de naissance :

04 juin 1978

Lieu de naissance :

Fès, Maroc

Nombre d'enfants :

2

Permis de conduire :

B (1998) + D (2012)



### Compétences clés

Fédérateur confirmé et communicateur approuvé, j'ai comme ambition renouvelée la réalisation de grands projets et le challenge permanent.

Le cumul d'expériences professionnelles dans différents secteurs d'activité : SS2I, industrie, entreprise de projet et entreprise de service, ainsi que dans différents métiers et niveaux hiérarchiques, allant des systèmes d'information au social passant par le juridique et arrivant aux ressources humaines, me permet d'avoir le recul nécessaire pour une participation active aux développements des stratégies d'entreprise et à la mise en place du plan d'action et des objectifs y afférents.

Se basant sur mon savoir être, je m'adapte facilement à tout type de situation/business me permettant ainsi de développer et de mettre à profit mes compétences, mon expertise et mon savoir-faire.

### Expérience Professionnelle

#### GRUPE ALSA MOBICO – DEPUIS LE 15 OCTOBRE 2019

**DIRECTEUR DU CAPITAL HUMAIN | ALSA ALBAIDA GROUPE ALSA NATIONAL EXPRESS 3200 COLLABORATEURS**

**15 OCTOBRE 2019– A CE JOUR**

Gestion de tous les aspects RH sur le plan stratégique, développement, administratif et juridique à travers une organisation multisite.

Conduite de changement afférent à l'intégration de près de 3.200 collaborateurs dans la nouvelle culture d'entreprise du groupe ALSA NATIONAL EXPRESS basée sur l'excellence dans l'exercice de toutes ses activités et mettant le capital humain au centre de ses priorités. Le souci permanent de sécurité de ses clients, de ses employés et du public et l'orientation clients sont également au cœur du système de valeurs du groupe.

Par ailleurs, j'ai conduit avec grand succès un plan social initialement prévu sur trois ans et concernant près de 1100 employés avec un taux de réalisation de 84% sur les 9 premiers mois de l'opération, et ce sans aucun incident social et avec une satisfaction globale de toutes les parties prenantes.

#### GRUPE C.D.G. – DE JUILLET 2004 AU 14 OCTOBRE 2019

**RESPONSABLE DEPT SUPPORT | SONADAC GROUPE C.D.G. NOV. 2017 – AU 14 OCT. 2019**

Dans le cadre d'une mobilité Groupe CDG, retour à la SONADAC.

**DIRECTEUR DU CAPITAL HUMAIN | M'DINABUS GROUPE C.D.G. 4500 COLLABORATEURS Avril 2011–OCT. 2017**

*Merci de bien vouloir cliquer pour consulter les publications presse : <https://ei.ma/?s=m%27dina+bus>*

Gestion de tous les aspects RH sur le plan stratégique, développement, administratif et juridique à travers une organisation multisite.

Conduite de changement organisationnel afférent à la mise en place d'un système de billettique électronique en 2013 avec des répercussions directes et profondes sur l'organisation, les métiers et les différentes parties prenantes. Crédibilité, proximité, écoute, donner du sens, responsabiliser et soutenir le management intermédiaire ont été les clés de réussite de cet énorme chantier.

Je suis également le porte-parole de l'entreprise et en charge de la communication institutionnelle et relations publiques.

#### **RESPONSABLE POLE SUPPORT & SI | SONADAC GROUPE C.D.G. JANV. 2008 – MARS 2011**

*Merci de bien vouloir cliquer pour consulter les publications presse : <https://ei.ma/?s=sonadac>*

En charge du pôle Support & Systèmes d'Information de SONADAC, aménageur public, dont la mission principale est la réalisation de l'avenue Royale. Il s'agit d'acquérir et de valoriser 48 ha correspondant à l'emprise au sol de cette future avenue et de reloger 16.000 familles, de l'ancienne médina de Casablanca, habitant sur ce site.

#### **RESPONSABLE ORGANISATION, R.H. & S.I. | PAPELERA S.A. GROUPE C.D.G. JUILLET 2004 – DEC. 2007**

Je suis en charge de l'Organisation, des Ressources Humaines et des Systèmes d'information de Papelera de Tetuan, société industrielle, cotée en bourse et opérant dans la fabrication du papier « impression et écriture ».

Je mène un plan social réussi de plus de 300 collaborateurs suite à la cession de l'entité par le Groupe CDG.

#### **DIVERSES ENTITES – DE SEPTEMBRE 1998 A JUIN 2004**

##### **INGENIEUR RESEAUX | FUSION JANV. 2002 - JUIN 2004**

##### **INFORMATICIEN – PROGRAMMEUR | FREELANCE AVRIL 2001 - JANV. 2002**

##### **INFORMATICIEN - PROGRAMMEUR | CYBERNETICA JUIN 1999 - MARS 2001**

En charge de l'administration réseaux, des serveurs et des Bases de données. Spécialiste de la plateforme SMS/EMS/MMS, mes missions comprenaient également le développement des applications et des sites web et d'applications informatiques.

#### **Formation académique**

##### **ESCA EM – HEC LIEGE (CASABLANCA – LIEGE, MAROC - BELGIQUE) 2021-2023**

##### **IMBA - International Master in Business Administration - Major de la promotion**

Projet stratégique : Quelle orientation stratégique d'évolution du business ALSA Maroc dans un contexte de position de dominance du marché du transport urbain et interurbain public par autobus au Maroc ?

##### **ESCA EM - GRENOBLE EM (CASABLANCA – GRENOBLE, MAROC - FRANCE) 2015-2016**

##### **Master en Management des Ressources Humaines - Major des majors de toutes les promotions des Masters**

Vidéo de mon discours : <https://ei.ma/2017/05/20/mrh-esca-grenoble-discours-major/>

Sujet fin d'étude : Analyse prédictive du turnover à Mdinabus (<https://ei.ma/2016/11/29/masterrh/>)

##### **ECOLE SUPERIEURE DE TECHNOLOGIE (FES, MAROC) 1998**

**DUT (Diplôme Universitaire de Technologie)** Génie électrique option électronique.

##### **LYCÉE IBN HAZM (FÈS, MAROC) 1996**

**Baccalauréat Sciences Expérimentales**

#### **Formations & certifications**

##### **CDG (RABAT, MAROC) NOVEMBRE 2009 – JUIN 2010 - CYCLE R.H. OPERATIONNEL CDG**

Gestion administrative et législation de travail, gestion des carrières et développement RH, pilotage de la fonction RH et développement managérial.

#### **Divers**

##### **LANGUAGES**

**ARABE : Maternelle FRANÇAIS : Avancé ANGLAIS : Avancé ESPAGNOL : Intermédiaire (B1)**

##### **ESCA ECOLE DE MANAGEMENT (CASABLANCA, MAROC) DECEMBRE 2018 – A CE JOUR**

**Membre du Conseil Stratégique de ESCA EM première école accréditée AACSB en Afrique francophone et première école de management reconnue par l'état.**